19 אוקטובר, 2026

עיריית בת ים
מכרז חיצוני 192/26 לתפקיד
עו"ס/ית מנהל/ת מרכז למשפחות לילדים עם מוגבלות

היחידה:	אגף הרווחה
תיאור המשרה:	עו"ס/ית מנהל/ת מרכז למשפחות לילדים עם מוגבלות
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג העו"ס ע"פ הסכם החדש של העובדים הסוציאליים
היקף העסקה:	מלאה – **משרה מתוקצבת**
סוג המכרז:	חיצוני
תיאור תפקיד:	ניהול המרכז למשפחות לילדים עם מוגבלות בגישה קהילתית המעניקה מענה רחב (קבוצתי וקהילתי) למשפחות במטרה לחזק את החוסן ותחושת המסוגלות המשפחתית ולשפר את איכות החיים של המשפחות על ידי מתן מידע, תמיכה והגברת תחושת השייכות הקהילתית. הפעילות במרכזים נעשית בשותפות עם מנהיגות הורים שהוכשרה לכך ועם בעלי עניין נוספים בקהילה לקידום רווחתן של המשפחות. מטרה נוספת ש המרכז היא פיתוח מודעות ושינוי עמדות אצל כלל האוכלוסייה ואצל אנשי המקצוע כלפי ילדים עם מוגבלות ובני משפחותיהם. • התפקיד כולל ניהול משימות וצוות המרכז בהתאם לתוכנית העבודה השנתית שהמנהל אחראי על בנייתה ויישומה. כולל ניהול תקציב שנתי ואחריות על תחום הרכש. • הקמה והפעלה של קבוצות תמיכה, סדנאות קצרות טווח וקבוצות ייחודיות לבני המשפחה • ביצוע מיפוי כולל של צרכים ומאפיינים של משפחות וילדים, לרבות מיפוי כולל של שירותים ומענים קיימים, עמותות וארגונים וקבוצות פעילים ורתימת שותפים. • ארגון פעילויות, אירועים, סדנאות פנאי והפגה. • פיתוח שירותים לפי הצורך בתוך המרכז ומחוצה לו. • איתור של משפחות לילדים ובוגרים עם מוגבלות להרחבת מעגל המשתתפים בפעילויות. • עבודה משותפת עם מנהיגות ההורים לקידום פעילויות המרכז וגיוס פעילים ומתנדבים. • קידום שינוי עמדות, הסברה והעלאת מודעות בקרב אנשי מקצוע והקהילה.
תנאי סף:	**1. השכלה ודרישות מקצועיות** א. עובד/ת סוציאלי/ת בעל/ת תואר בוגר עבודה סוציאלית. ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. **2. ניסיון מקצועי** א. עדיפות לבעלי ניסיון מוכח בתחום הרלוונטי
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	1. ידע ויכולת לעבוד בצוות 2. יחסי אנוש טובים
כפיפות:	ראש מינהל הרווחה

<u>הערות:</u>
1. **בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.**
2. הזוכה במכרז מתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

<u>אופן הגשת ההצעה</u>
להגשת מועמדות עד לתאריך 16.11.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר