

עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 148/26 לתפקיד
סגן/ית מנהל אגף אכיפה



תיאור המשרה:	סגן/ית מנהל אגף אכיפה
דרגת המשרה ודירוגה:	הסכם קיבוצי/חוזה בכירים בכפוף לאישור
היקף העסקה:	מלאה
סוג המכרז:	פנימי / חיצוני
תיאור תפקיד:	- ניהול הליכי אכיפה של תשלומי החובה המגיעים לרשות המקומית ע"פ הדין, זאת לצורך מיצוי הכנסותיה, תוך עמידה בדרישות החוק והנהלים הקבועים. - ניהול הליכי אכיפה מנהליים ומשפטיים - בקרה וסנכרון הליכי האכיפה - ניהול שוטף של עובדי היחידה - בניית נוהל אכיפה ותוכנית עבודה ליחידה - ייצוג כלל האגפים בהליכי הוצל"פ המתנהלים ברשות האכיפה והגבייה של בית המשפט - עריכת דיווחים על פעילות אגף האכיפה - ניהול מערך האכיפה המנהלי והמשפטי, פיקוח ובקרה על תהליכי עבודה באכיפת הגבייה - עריכת דו"חות תקופתיים וניתוח מגמות. - כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה
תנאי סף:	השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). עדיפות לבעלי תארים בתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, מינהל עסקים, סטטיסטיקה, או בעלי תעודת רואה חשבון בפועל. א. ניסיון מקצועי עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל - 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק עבור הנדסאי רשום - 5 שנות ניסיון כנדרש עבור טכנאי רשום - 6 שנות ניסיון כנדרש <u>(יש לצרף אישורי מעסיקים המפרטים את הגדרת התפקיד, תקופת העסקה מדוייקת והיקף המשרה)</u> ב. ניסיון ניהולי שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה. <u>(יש לצרף אישורי מעסיק)</u> דרישות נוספות א. יישומי מחשב - היכרות עם תכנת Office
מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:	- ייצוגיות ושירותיות - סדר וארגון - יכולת הובלה - עבודה בשעות בלתי שגרתיות
כפיפות:	מנכ"ל העירייה / גזבר העירייה/ מנהל אגף גבייה

הערות:

- בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
- הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
- יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **27.8.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר