

עיריית בת ים
מכרז פנימי/חיצוני 35/26 לתפקיד
עוזרת/ת סמנכ"ל שפ"ע ותפעול



חטיבת תפעול ושפ"ע	היחידה:
עוזרת/ת סמנכ"ל תפעול ושפ"ע	תיאור המשרה:
9-11 בדירוג המנהל/י 41 – 39 בדירוג המח"ר	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. יישום מדיניות סמנכ"ל תפעול בכל הקשור להפעלה השוטפת של החטיבה 2. תפעול שוטף של פעילויות החטיבה ותכלול עבודת האגפים 3. סיוע בניהול, חניכה והכוונת מנהלי האגפים והמחלקות 4. קיום ישיבות מעקב וביצוע מול האגפים לעבודה השוטפת 5. ניהול, פיקוח ובקרה בטיפול פניות תושבים מול רפרנטים מקצועיים בחטיבה ובעירייה 6. טיפול ומעקב אחר תכניות עבודה, פרויקטים ומשימות החטיבה 7. ניהול, תכלול, הערכת והובלת אירועים מרכזיים בעיר 8. עבודה בשעות לא שגרתיות, לרבות הימצאות במצב כוננות ומתן מענה 9. ניהול ישיר ואחריות לתחום תקציב החטיבה 10. עבודה מול גורמי עירייה וגורמים חיצוניים 11. ארגון פעולות גיבוש לעובדי החטיבה 12. יכולת תכנון לטווח ארוך, הובלת משימות מורכבות לצד מתן מענה לצרכים מיידיים ומורכבים. 13. כל משימה נוספת שתוטל ע"י סמנכ"ל החטיבה. 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות <ol style="list-style-type: none"> א. תעודת בגרות תואר אקדמי - יתרון 2. ניסיון מקצועי <ol style="list-style-type: none"> א. שנתיים ניסיון בניהול אדמניסטרטיבי (כתיבת פרוטוקולים, תכנון סיורים, כנסים ופורומים) ב. ניסיון בטיפול בפניות ציבור ג. ניסיון בפיקוח ובבקרת פרויקטים - יתרון 3. דרישות נוספות <ol style="list-style-type: none"> א. ניסיון ביישומי מחשב: סביבת Windows תוכנות Office ואינטרנט, ידע בבניית מצגות ודוחות אקסל, הטמעת דיגיטציה ב. התפקיד כרוך בזמינות ועבודה בשעות לא שגרתיות 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. אמינות ומהימנות 2. יצירתיות 3. יוזמה 4. קפדנות בביצוע 5. יכולת קבלת החלטות 6. עבודה בשעות לא שגרתיות (ימי שישי, ערבי חג וכו') 7. עמידה בלחצים 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
סמנכ"ל תפעול ושפ"ע	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת/ת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **16.3.26 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).