

קצין/ת ביקור סדיר	תיאור המשרה:
לפי הסכמי העבודה לעובדי נוער וקהילה	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
חיצוני	סוג המכרז:
1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה 2. איתור ומניעת נשירה של תלמידים 3. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים 4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת 5. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו	תיאור תפקיד:
1. השכלה ודרישות מקצועיות א. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) ב. בעל תעודת הוראה.	תנאי סף:
2. ניסיון א. עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון ב. עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה-כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון . ג. עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון . ניסיון בעבודה כקב"ס/ית – יתרון.	
3. דרישות נוספות א. רישיון נהיגה בתוקף. ב. יישומי מחשב – שליטה ביישומי ה office	
1. עבודה בשעות בלתי שגרתיות 2. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה 3. נסיעות מרובות במסגרת התפקיד 4. עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21)	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהל יח' קב"סים / מנהלת המח' לשירותי חינוך קהילתיים ורווחה חינוכית	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת/ לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **21.5.25 (עד השעה 12:00) לחצ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
צביקה ברוט
ראש העיר