

עיריית בת ים
מרכז חיצוני 61/25 לתפקיד
מרכז/ת נושא תכנון והערכה במינהל הרווחה



מינהל הרווחה	היחידה:
מרכז/ת נושא תכנון והערכה במינהל הרווחה	תיאור המשרה:
ע"פ הדירוג החדש של העו"ס / 37-39 בדירוג המח"ר	דרגת המשרה ודירוגה:
מלאה	היקף העסקה:
חיצוני	סוג המכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. פיתוח, תפעול ועדכון של מסדי נתונים מחלקתיים. 2. פיתוח תהליכי הערכה ומדידת תוצאות של תוכניות התערבות לרבות ביצוע סקרים בקרב העובדים ומקבלי השירותים לזיהוי צרכים, פערים ומגמות. 3. עיבוד נתונים ומיפוי הצרכים של מקבלי השירות עבור אוכלוסיית הרווחה ברשות. 4. גיבוש תוכניות עבודה והתאמה למחלקה. 5. אחראי על הטמעת מדניות המשרד בנוגע לתיק התערבות והחשיבה התוצאתית העבודה מבוססת על נותנים וניהול הידע לרבות כתיבת נהלי עבודה ביצוע בקרה על הישום. 6. מייצג את מנהל המחלקה בקשר שוטף מול חברת המחשוב ומול אגף בכיר ארגון מינהל ופיתוח ברשויות המקומיות 7. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה 	תיאור תפקיד:
<ol style="list-style-type: none"> 1. השכלה ודרישות מקצועיות <ol style="list-style-type: none"> א. תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי הטבע, הנדסה ומדעים מדויקים, כלכלה מנהל עסקים, פסיכולוגיה, מדיניות ציבורית, עבודה סוציאלית שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה. – יש לצרף צילום תעודה. ב. סיום קורס מרכז נושא עובדי מידע תכנון והערכה תוך שנה מיום כניסה לתפקיד ובכפוף לפתיחת הקורס. 2. דרישות ניסיון <ol style="list-style-type: none"> א. ניסיון מקצועי - לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בתחום העיסוק. עדיפות תינתן לניסיון מקצוע בעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. 3. דרישות נוספות <ol style="list-style-type: none"> א. בעל ניסיון ויכולות בניהול והדרכה, יכולת ניהולית וארגונית. ב. ניסיון וידע מוכח בעבודה עם מערכות ממוחשבות. ניתוח ועיבוד נתונים, ראייה מערכתית ג. ידיעת השפה העברית 	תנאי סף:
<ol style="list-style-type: none"> 1. סדר וארגון 2. יכולת שיתוף פעולה בעבודת צוות 3. יכולת ביצוע באופן עצמאי ללא ליווי 	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
ראש מינהל רווחה	כפיפות:

הערות:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לא תידון.
2. הזוכה במכרז מתקבלת לתקופת ניסיון של שנה בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
3. יתכנו שינויים בתיאור התפקיד בהתאם לשינוי מבנה ארגוני ו/או צורכי המערכת.
4. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
5. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים
6. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
7. המועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

אופן הגשת ההצעה

להגשת מועמדות עד לתאריך **21.3.25 (עד השעה 12:00) לחץ כאן** - (הקישור נמצא באתר האינטרנט של עיריית בת ים (מכרזי כוח אדם).

בכבוד רב,
 צביקה ברוט
 ראש העיר